

Směrnice pro poskytování benefitů

Název účetní jednotky: Obecní úřad Psáry

Datum vydání směrnice: 22. 12. 2017

Účinnost: 1. 1. 2018

Schválil: rada obce

1. Úvodní ustanovení

Obecní úřad Psáry stanovuje touto směrnicí základní podmínky pro poskytování zaměstnaneckých výhod za účelem stabilizace kolektivu zaměstnanců, motivace zaměstnanců ke zvyšování pracovní výkonnosti a upevnění loajality ke společnosti.

Při tvorbě této směrnice se vychází zejména z příslušných ustanovení zákona o daních z příjmů, zákona o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, zákona o pojistném na sociální zabezpečení, zákona o zaměstnanosti a zákoníku práce.

Jednotlivá plnění a výhody jsou poskytovány všem zaměstnancům plošně. Zaměstnancům na částečný pracovní úvazek jsou výhody poskytovány v poloviční výši.

Tato směrnice je závazná pro Obecní úřad Psáry a pro všechny její zaměstnance a uvolněné zastupitele.

Vnitropodniková směrnice je k dispozici každému zaměstnanci v elektronické podobě na serveru Obecní úřad Psáry. V případě aktualizací směrnice je starosta povinen zajistit seznámení všech zaměstnanců s těmito změnami.

Obecní úřad Psáry poskytuje svým zaměstnancům a zastupitelům obce následující zaměstnanecká zvláštní opatření.

1. Zvyšování a prohlubování kvalifikace zaměstnanců a zastupitelů obce

V souladu s ustanovením § 227 zákoníku práce zajišťuje Obecní úřad Psáry pro vybrané zaměstnance zaškolení a zaučení, odbornou praxi absolventů škol, prohlubování kvalifikace zaměstnanců a zvyšování jejich kvalifikace. Zároveň poskytuje vybraným zaměstnancům a uvolněným zastupitelům podporu vzdělávání v souvislosti s výkonem funkce.

Obecní úřad Psáry poskytuje příspěvek na podporu vzdělávání v souvislosti s výkonem funkce člena zastupitelstva obce. Toto plnění lze členovi zastupitelstva obce poskytnout za obdobných podmínek a v podobné výši jako zaměstnancům obce.

Společnost využívá zejména kurzů pořádaných jako akreditované vzdělávací programy. Základní podmínkou pro poskytování plnění je skutečnost, že veškeré vzdělávání musí souviset přímo s předmětem činnosti Obecního úřadu Psáry, musí být poskytováno zásadně formou nepeněžního

plnění a musí se jednat o rekvalifikaci podle zákona o zaměstnanosti nebo odborný rozvoj zaměstnanců v souladu se zákoníkem práce.

Příspěvek na podporu vzdělávání pro zaměstnance/uvolněného zastupitele činí **30.000,-Kč/kal.rok/max.**

Obecní úřad zajišťuje zaměstnancům a uvolněným zastupitelům výuku cizích jazyků vybraným lektorem.

2. Příspěvek na penzijní nebo soukromé životní pojištění zaměstnanců a uvolněných zastupitelů obce

2.1. Příspěvek na penzijní připojištění a pojištění

V souladu s ustanovením § 6 odst. 9 písm. p) zákona o daních z příjmů společnost Obecní úřad Psáry zaměstnancům a uvolněným zastupitelům poskytuje:

2.1.1. příspěvek na penzijní připojištění se státním příspěvkem poukázaný na účet jeho zaměstnance u penzijní společnosti, příspěvek zaměstnavatele na doplňkové penzijní spoření poukázaný na účet jeho zaměstnance u penzijní společnosti,

2.1.2. příspěvek na penzijní pojištění poukázaný ve prospěch jeho zaměstnance na penzijní pojištění u instituce penzijního pojištění, na základě smlouvy uzavřené mezi zaměstnancem a institucí penzijního pojištění, nebo na základě jinak sjednané účasti zaměstnance na penzijním pojištění, za podmínky, že byla sjednána výplata plnění z penzijního pojištění až po 60 kalendářních měsících a současně nejdříve v roce dosažení věku 60 let, a dále za podmínky, že právo na plnění z penzijního pojištění má zaměstnanec, a v případě smrti zaměstnance jiná osoba, kromě zaměstnavatele, který hradil příspěvek na penzijní pojištění.

Příspěvek pro zaměstnance/uvolněného zastupitele činí **600,-Kč/měsíc/max.**

NEBO

2.2. Příspěvek na soukromé životní pojištění

V souladu s ustanovením § 6 odst. 9 písm. p) zákona o daních z příjmů poskytuje Obecní úřad Psáry zaměstnancům a uvolněným zastupitelům.

Příspěvek na pojistné, který hradí zaměstnavatel pojišťovně za zaměstnance na jeho pojištění pro případ dožití nebo pro případ smrti nebo dožití, nebo na důchodové pojištění, a to i při sjednání dřívějšího plnění v případě vzniku nároku na starobní důchod, nebo invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně, nebo v případě, stane-li se pojištěný invalidním ve třetím stupni podle zákona o důchodovém pojištění, nebo v případě smrti (dále jen „soukromé životní pojištění“), za podmínky, že výplata pojistného plnění je v pojistné smlouvě sjednána až po 60 kalendářních měsících od uzavření smlouvy a současně nejdříve v kalendářním roce, v jehož průběhu dosáhne pojištěný věku 60 let, že podle podmínek pojistné smlouvy není umožněna výplata jiného příjmu, který není pojistným plněním a nezakládá zánik pojistné smlouvy, a že je pojistná smlouva uzavřena mezi zaměstnancem jako pojistníkem a pojišťovnou, která je oprávněna k provozování pojišťovací činnosti na území České republiky podle zákona upravujícího pojišťovnictví, nebo jinou

pojišťovnou usazenou na území členského státu Evropské unie nebo státu tvořícího Evropský hospodářský prostor a dále za podmínky, že právo na plnění z pojistných smluv soukromého životního pojištění má pojištěný zaměstnanec, a je-li pojistnou událostí smrt pojištěného, osoba určená podle zákona upravujícího pojistnou smlouvu, kromě zaměstnavatele, který hradil příspěvek na pojistné; dojde-li před skončením doby 60 kalendářních měsíců od uzavření smlouvy nebo před rokem, ve kterém pojištěný dosáhne 60 let, k výplatě pojistného plnění ze soukromého životního pojištění, jiného příjmu, který není pojistným plněním a nezakládá zánik pojistné smlouvy, nebo k předčasnému ukončení pojistné smlouvy, osvobození zaniká a příjmem podle § 6 ve zdaňovacím období, ve kterém k této skutečnosti došlo, jsou částky příspěvků na pojistné, které byly u pojištěného v roce výplaty nebo předčasného ukončení smlouvy a v uplynulých 10 letech od daně z příjmů ze závislé činnosti osvobozeny; toto se neuplatní v případě plnění, kdy došlo ke vzniku nároku na starobní důchod nebo invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně nebo v případě, stane-li se pojištěný invalidním ve třetím stupni podle zákona o důchodovém pojištění nebo v případě smrti a s výjimkou pojistných smluv, u nichž nebude vyplaceno pojistné plnění nebo odkupné a zároveň rezerva, kapitálová hodnota nebo odkupné bude přímo převedeno na jinou smlouvu soukromého životního pojištění splňující podmínky pro daňové osvobození příspěvků zaměstnavatele; tento příjem není příjmem vypláceným plátcem daně z příjmů ze závislé činnosti; zaměstnanec je povinen oznámit svému zaměstnavateli nejpozději poslední den kalendářního měsíce, v němž změna nastala, že nárok na daňové osvobození příspěvků hrazených zaměstnavatelem za jeho soukromé životní pojištění zanikl.

Příspěvek pro zaměstnance/uvolněného zastupitele činí **600,-Kč/měsíc/max.**

2.3. Společná ustanovení pro příspěvek na penzijní pojištění a připojištění i soukromé životní pojištění zaměstnanců

Obecní úřad Psáry přispívá jednotlivým zaměstnancům individuálně. Podmínkou pro čerpání příspěvku je trvalý pracovní poměr na plný/částecný pracovní úvazek po 12 měsících trvání nebo funkce uvolněného zastupitele. Výše příspěvku na penzijní pojištění, připojištění a životní pojištění nepřevyší u jednoho zaměstnance částku 7.200,- Kč za kalendářní rok. Společnost přispívá zaměstnanci přímo na účet penzijní společnosti nebo životní pojišťovny, přímá úhrada na soukromý účet zaměstnance není povolena.

Pro zaměstnance je souhrnná částka příspěvku na penzijní připojištění, pojištění a životní pojištění příjmem osvobozeným od daně z příjmů a nepodléhá ani sociálnímu a zdravotnímu pojištění.

Zaměstnanci, kteří chtějí zohlednit své soukromě hrazené příspěvky na penzijní připojištění nebo životní pojištění v ročním zúčtování daně, jsou povinni každoročně do 15. 2. roku následujícího předat mzdové účetní za předchozí rok potvrzení své penzijní společnosti nebo životní pojišťovny o výši svých uhrazených příspěvků v tomto roce, aby mohl být stanoveným způsobem při ročním zúčtování záloh snížen základ jejich daně z příjmů.

3. Příspěvek na stravování zaměstnanců

Obecní úřad Psáry poskytuje zaměstnancům a uvolněným zastupitelům příspěvek na stravování zajišťované prostřednictvím jiných subjektů formou stravenek.

V souladu s ustanovením § 24 odst. 2 písm. j) zákona o daních z příjmů přispívá Obecní úřad Psáry částkou ve výši 55 % ceny jednoho jídla za jednu směnu, maximálně však do výše 70 % stravného vymezeného pro zaměstnance v § 6 odst. 7 písm. a) při trvání pracovní cesty 5 až 12 hodin. Příspěvek na stravování lze uplatnit jako výdaj (náklad), pokud přítomnost zaměstnance v práci během této stanovené směny trvá aspoň 3 hodiny. V případě zaměstnanců na dohodu o provedení práce společnost příspěvek na závodní stravování neposkytuje.

4. Poskytování nealkoholických nápojů ke spotřebě na pracovišti

Obecní úřad Psáry poskytuje zaměstnancům nealkoholické nápoje (voda, káva, čaj) k vlastní spotřebě zdarma. V případě poskytování vody, včetně vody balené, jsou pro společnost náklady na tuto vodu daňově uznaným výdajem. V případě ostatních nápojů pořizuje ingredience pro přípravu těchto nápojů jako nedaňový výdaj. V obou případech je vlastní spotřeba nealkoholických nápojů pro zaměstnance nepeněžním příjmem nepodléhající dani z příjmů ani sociálnímu a zdravotnímu pojištění.

5. Příspěvek na kulturní nebo sportovní akce a na rekreaci

Obecní úřad Psáry poskytuje zaměstnancům a uvolněným zastupitelům z fondu kulturních a sociálních potřeb, ze sociálního fondu, ze zisku (příjmu) po jeho zdanění anebo na vrub výdajů (nákladů), které nejsou výdaji (náklady) na dosažení, zajištění a udržení příjmů, ve formě ze zisku po zdanění nepeněžní příspěvek na **kulturní či sportovní akce**. Obecní úřad Psáry poskytuje zaměstnancům a uvolněným zastupitelům z fondu kulturních a sociálních potřeb, ze sociálního fondu, ze zisku (příjmu) po jeho zdanění anebo na vrub výdajů (nákladů), které nejsou výdaji (náklady) na dosažení, zajištění a udržení příjmů, ve formě ze zisku po zdanění nepeněžní příspěvek formou úhrady jejich **rekreace**.

Takto vymezený příspěvek nepodléhá podle ustanovení § 6 odst. 9 písm. d) zákona o daních z příjmů u zaměstnance dani z příjmů ani sociálnímu a zdravotnímu pojištění.

Příspěvek pro zaměstnance/uvolněného zastupitele činí **2.000,-Kč/měsíc**. Příspěvek nepřevyší u jednoho zaměstnance částku 24.000,- Kč za kalendářní rok, z toho příspěvek na rekreaci nepřevyší 12.000,- Kč z kalendářní rok. V případě ukončení pracovního poměru bude započtena poměrná část. V případě přečerpání roční benefitu zaměstnavatel odečte poměrnou část ze mzdy zaměstnance.

Příspěvek je poskytován formou poukázek, přímou úhradou rekreace nebo v peněžní formě, která podléhá zákonným odvodům.

V Psárech dne 27. 12. 2017

Milan Vácha, starosta

