

Návrh ZŠ Psáry na podporu motivace učitelů

–alternativy řešení ke společné diskusi s vedením obce Psáry

1. Příspěvek na dopravu

- první návrh si klade za cíl motivovat kreativní a nadšené učitele, kteří by museli do naší školy dojíždět.

Vychází z ověřené velké poptávky po aprobovaných učitelích 1.stupně na celé Praze-západ, ale i v Praze samotné.

Navrhujeme : učitelé dojíždějící ze vzdálenosti více jak 10 km by měli nárok na příspěvek na náklady na dopravu do zaměstnání, a to ve výši 1000,- čistého, s náklady 2000,- včetně daně/ měsíc pro poskytovatele.

S ohledem na zachování klimatu rovného přístupu k zaměstnancům by bylo třeba kompenzovat stejným způsobem náklady i stávajícím učitelům dojíždějícím. Tento příspěvek by si nenárokovalo vedení školy.

2. Zaměstnanecké benefity

– zatím v jednání, oceníme podněty a zkušenosti se zatím zvažovanou alternativou

3. Podpora profesního rozvoje a motivace učitelů

- chceme podpořit další vzdělávání učitelů, motivovat je k práci pro školu a žáky naší školy nad rámec běžné pracovní doby a standardních povinností : účast na školeních, spolupráce na školních, obecních akcích, organizace soutěží, zájezdů, projektů... atd.

Cílem je motivovat zaměstnance k vlastní iniciativě, podpoře školy a rozvoji.

Navrhujeme: částku 10 000,-/měsíc, nejlépe na pololetí – tedy 50 000,-/ 5 měs. Tuto částku vedení bude dle zásluh přerozdělovat zaměstnancům a poskytovateli měsíčně předkládat přehledy, jak byly konkrétně prostředky vynaloženy, kolik zbývá apod. V pololetí/na konci roku s kompletním přehledem za celé období.

